

Cooperazione e innovazione

Bilancio Sociale

2024



Indice contenuti

Introduzione

Chi siamo

Territorio che resiste

La rete

Governance

Le persone

I progetti

Il valore prodotto

I numeri del cambiamento

Uno sguardo al futuro

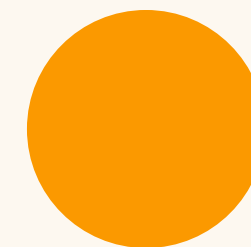


01. Introduzione

Ogni bilancio sociale è, prima di tutto, un'occasione per fermarsi, guardarsi dentro e poi alzare lo sguardo verso l'esterno. È un modo per raccontare non solo cosa si è fatto, ma perché lo si è fatto e soprattutto, con chi.

Nel 2024 Consorzio Copernico in continuità con l'anno passato ha implementato i percorsi di co-progettazione avviati dai territori, proseguendo nel contempo nelle azioni di rappresentanza per le cooperative aderenti, nell'esecuzione dei servizi correali al general contractor per le consorziate, supportando le cooperative nei processi di innovazione e sviluppo interni, nella consapevolezza di quanto siano i loro servizi, il loro radicamento, le competenze professionali dei loro soci, il vero motore del sistema. Più del BS del Consorzio dunque, sono i BS delle singole organizzazioni a rappresentare la capillarità e la ricchezza delle relazioni e delle reti costruite in anni di lavoro sul campo, con una costante attenzione ai bisogni delle comunità territoriali. Il sistema consortile non ha fatto altro che favorire e integrare questa dimensione che è la natura stessa della propria identità per costruire, insieme e in supporto alle cooperative stesse, un dialogo costante con le istituzioni pubbliche, il mondo cooperativo aderente a Confcooperative/Federsolidarietà, gli istituti bancari e le fondazioni.

Questo bilancio vuole raccontare tutto questo: le scelte fatte, i valori che ci guidano, le persone che animano il nostro agire. Ma soprattutto vuole restituire un'idea chiara di ciò che Copernico è diventato: un alleato strategico per chi lavora nel sociale, un interlocutore affidabile per le istituzioni, un nodo vitale nella costruzione di comunità più giuste e inclusive.



02. Chi siamo

Consorzio Copernico nasce a Ivrea nel 1997 per volontà di quattro cooperative sociali, con l'obiettivo di rafforzare il tessuto cooperativo locale e promuovere il benessere delle comunità. Oggi in una piccola dimensione consortile le cooperative aderenti strutturate e consolidate, operano nei servizi alla persona, nell'inclusione lavorativa, coinvolgendo oltre 200 lavoratori e migliaia di famiglie.

Copernico non eroga servizi direttamente, ma svolge un ruolo fondamentale: progetta, rappresenta, gestisce, sostiene. È un punto di riferimento per le cooperative socie, un facilitatore nei rapporti con le istituzioni, un motore silenzioso ma attivo di processi partecipati.

Alla base ci sono valori chiari: mutualità, solidarietà, rispetto della persona. La sua azione si radica nel territorio del Canavese, intrecciando collaborazioni con enti pubblici e privati e partecipando ai principali tavoli di co-programmazione (CISS38, CISSAC, IN.RE.TE, ASLT TO4). In un contesto ricco di potenzialità, Copernico costruisce reti, genera fiducia e sostiene chi ogni giorno lavora per il bene comune.



03. Territorio che resiste, comunità che costruisce

Il Canavese è un territorio complesso, ma vitale. Un mosaico di oltre 130 comuni, molti dei quali di piccole dimensioni, che custodiscono una ricchezza unica fatta di relazioni, memoria, senso di appartenenza e volontà di fare rete. È in questi spazi che nascono esperienze sociali solide, capaci di rispondere ai bisogni delle persone con creatività e prossimità.

Negli ultimi anni, questo territorio ha dovuto affrontare sfide importanti: trasformazioni economiche, calo demografico, nuove forme di disagio. Ma non si è arreso. Anzi. Ha reagito attivando risorse locali, sviluppando reti tra pubblico e privato, e investendo su progetti educativi, culturali e inclusivi.

Il Canavese è anche terra di innovazione sociale: molte delle azioni che Consorzio Copernico promuove o sostiene nascono proprio da intuizioni condivise tra amministrazioni locali, cooperative, scuole, servizi sanitari, associazioni e cittadini.

Questa rete di attori genera soluzioni partecipate e radicate, che tengono insieme efficienza e umanità, visione e cura. È il segno di una comunità che non solo resiste, ma progetta il proprio futuro con responsabilità collettiva.



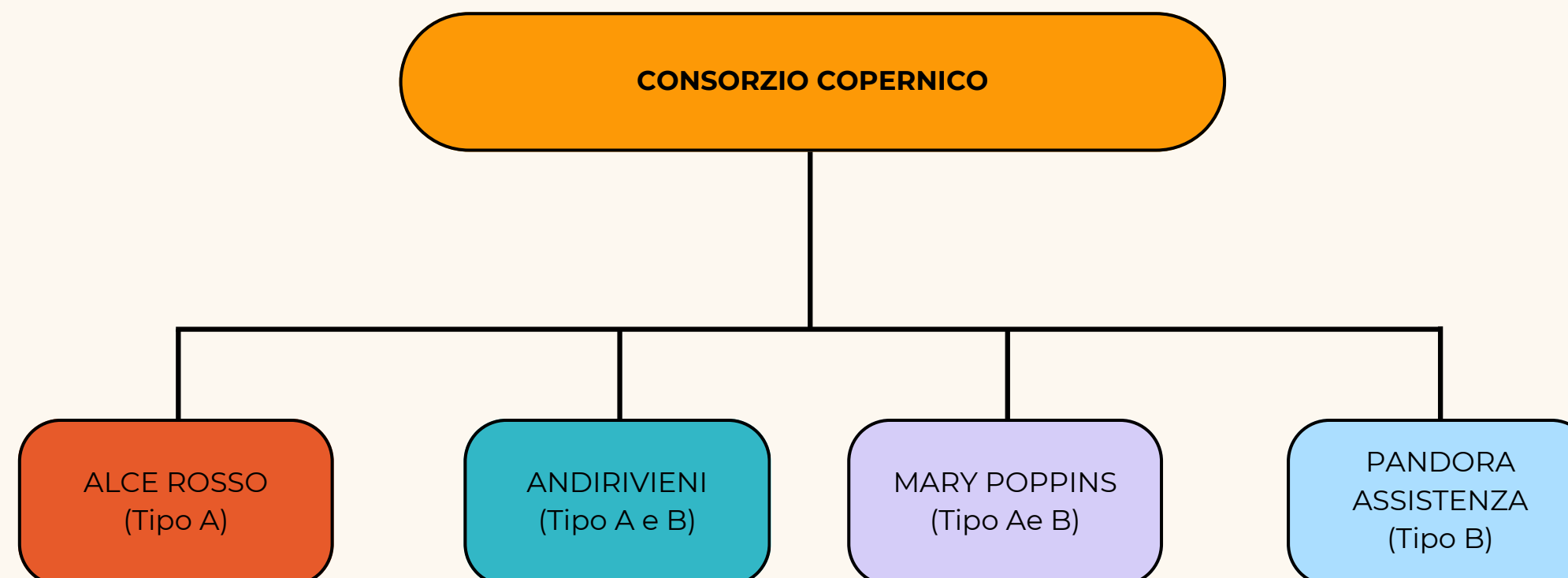
04. Una rete che lavora per il bene comune

04 a. Quattro cooperative, un'unica visione

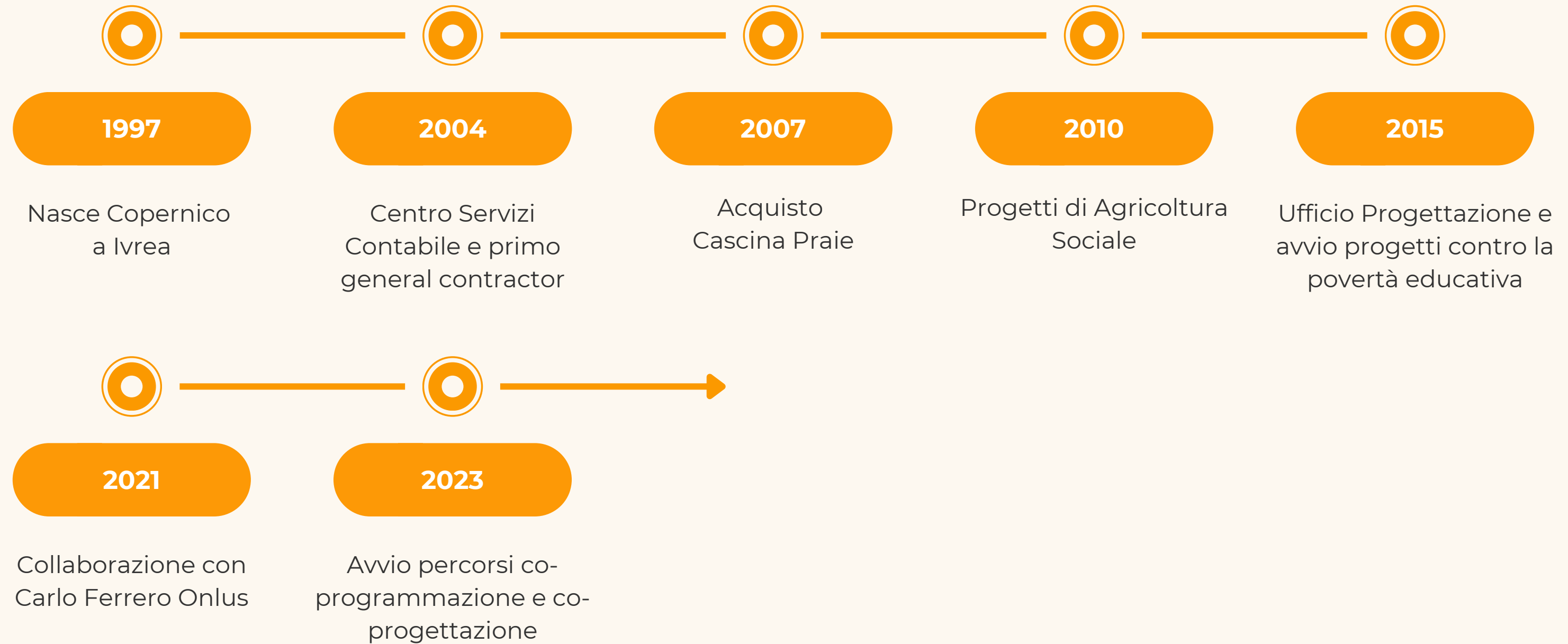
Copernico è formato da **quattro cooperative sociali** che condividono valori, territorio e visione.

Il Consorzio non è un semplice coordinatore: è un'**architettura di relazioni**, dove ogni cooperativa porta la propria unicità e riceve strumenti per crescere.

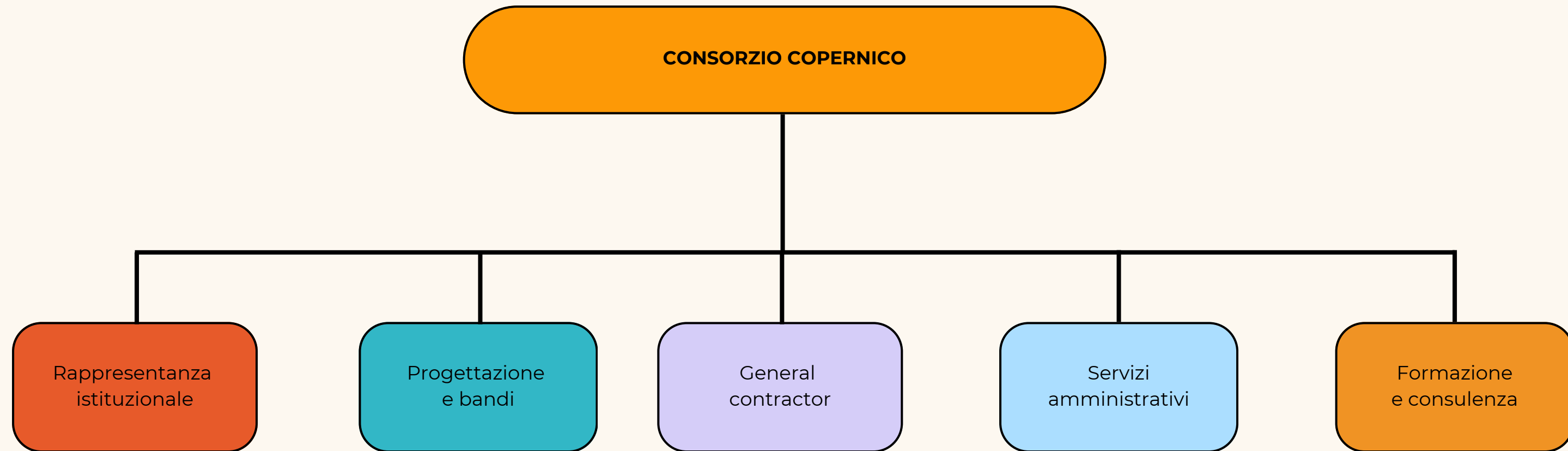
Un modello mutualistico che coniuga concretezza operativa e investimento sociale.



04 b. Una storia di crescita collettiva



04 c. Cosa fa Copernico per le sue cooperative?



Supporto trasversale, ascolto continuo, costruzione di reti, visione di sistema.

05. Governance trasparente e partecipata

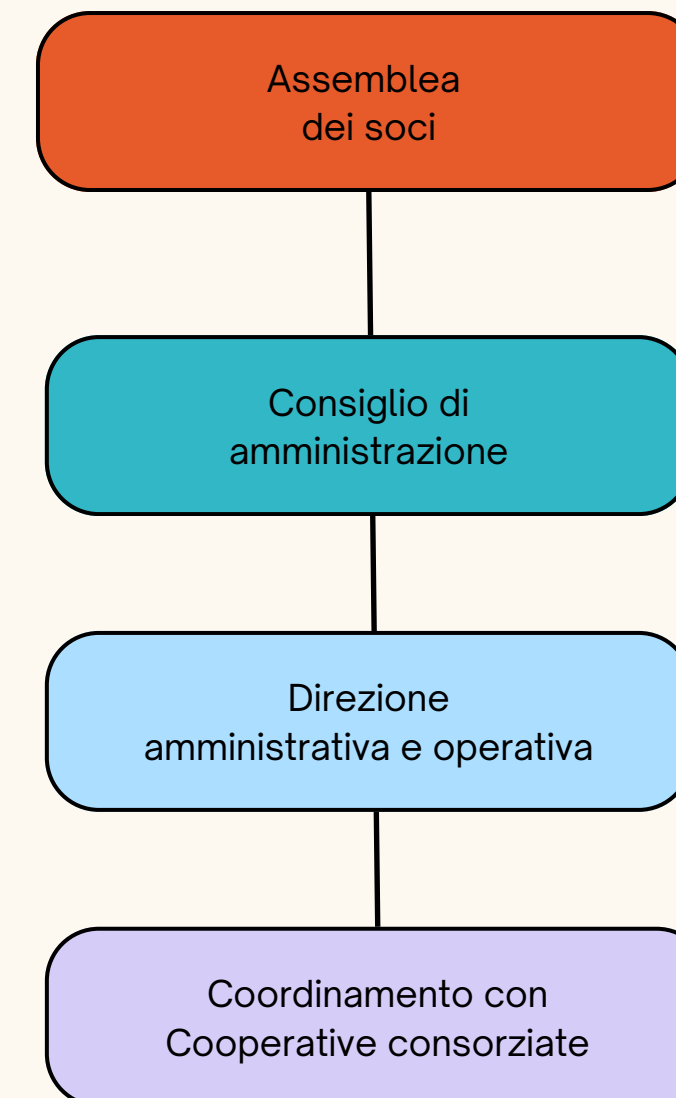
Una buona governance non è fatta solo di ruoli e regole: è fatta di fiducia, visione condivisa e responsabilità collettiva. Consorzio Copernico è guidato da un Consiglio di Amministrazione che garantisce il rispetto dei valori cooperativi e orienta le scelte strategiche in modo partecipato e trasparente.

L'organizzazione interna è semplice ma solida, costruita per favorire dialogo, efficienza e collaborazione tra le cooperative socie e i diversi attori del territorio.

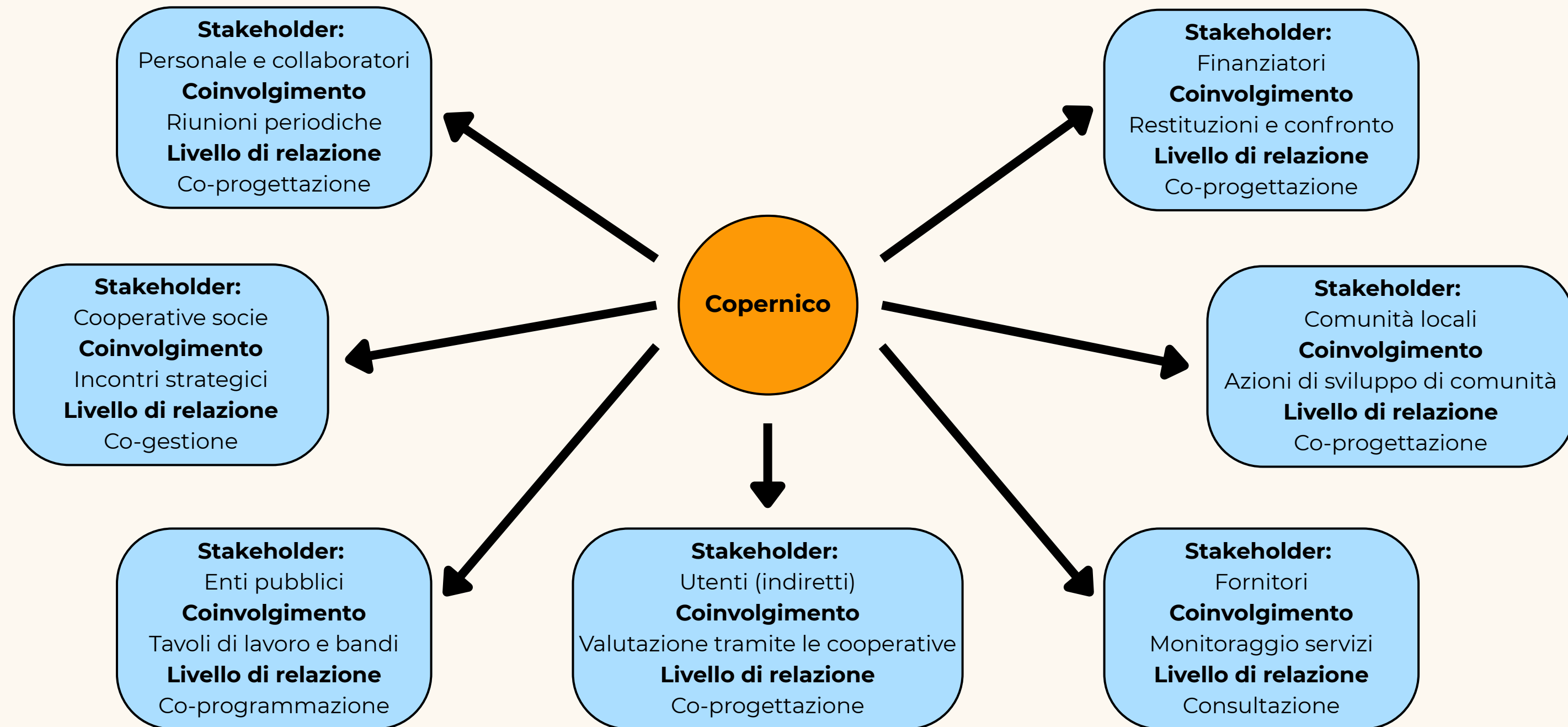
Composizione del CdA (al 2024):

- 5 membri totali (4 donne, 1 uomo)
- 100% soci cooperatori lavoratori
- 100% presenza media alle riunioni
- Presidente: Cristina Arrò
- Vicepresidente: Domenico Galati

Il CdA viene rinnovato ogni 3 anni, su nomina dell'assemblea dei soci.



05 a. Chi coinvolgiamo e come



50% delle attività sono svolte in partenariato con soggetti pubblici.

06. Le persone che operano per l'ente

Consorzio Copernico è una realtà leggera nella struttura, ma solida nei risultati che riesce a garantire supporto quotidiano alle cooperative socie, coordinare progettazioni complesse, presidiare tavoli istituzionali e curare gli aspetti amministrativi.

È la dimostrazione che anche con risorse contenute si può generare impatto, se ci sono competenze, metodo e una rete forte di relazioni.

Le attività di formazione e aggiornamento sono state focalizzate sul rispetto degli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro. Nonostante le dimensioni ridotte della struttura, Copernico opera secondo principi di responsabilità, trasparenza e legalità, mantenendo bassissimi i costi interni e azzerando compensi a CdA e dirigenti.

Il valore aggiunto del Consorzio sta nell'aver costruito un sistema, più che un ufficio. Una presenza di secondo livello che non si misura in ore lavorate, ma in progetti attivati, relazioni costruite, opportunità create per le cooperative.



07. Progetti che generano cambiamento

Dietro ogni progetto sostenuto o promosso da Copernico c'è una domanda concreta:

“Come possiamo generare un cambiamento reale, che resti sul territorio?”

Il Consorzio non si limita a coordinare: ascolta, progetta, connette. Attiva risorse, sostiene processi, semina relazioni. In questo modo, anche iniziative complesse e articolate si traducono in impatti tangibili sulla vita delle persone.

- **Progetti gestiti direttamente da Copernico:** 8
- **Progetti gestiti dalle socie con supporto del Consorzio:** 14
- **Ambiti principali:** disabilità, infanzia, famiglie vulnerabili, sviluppo di comunità, welfare locale



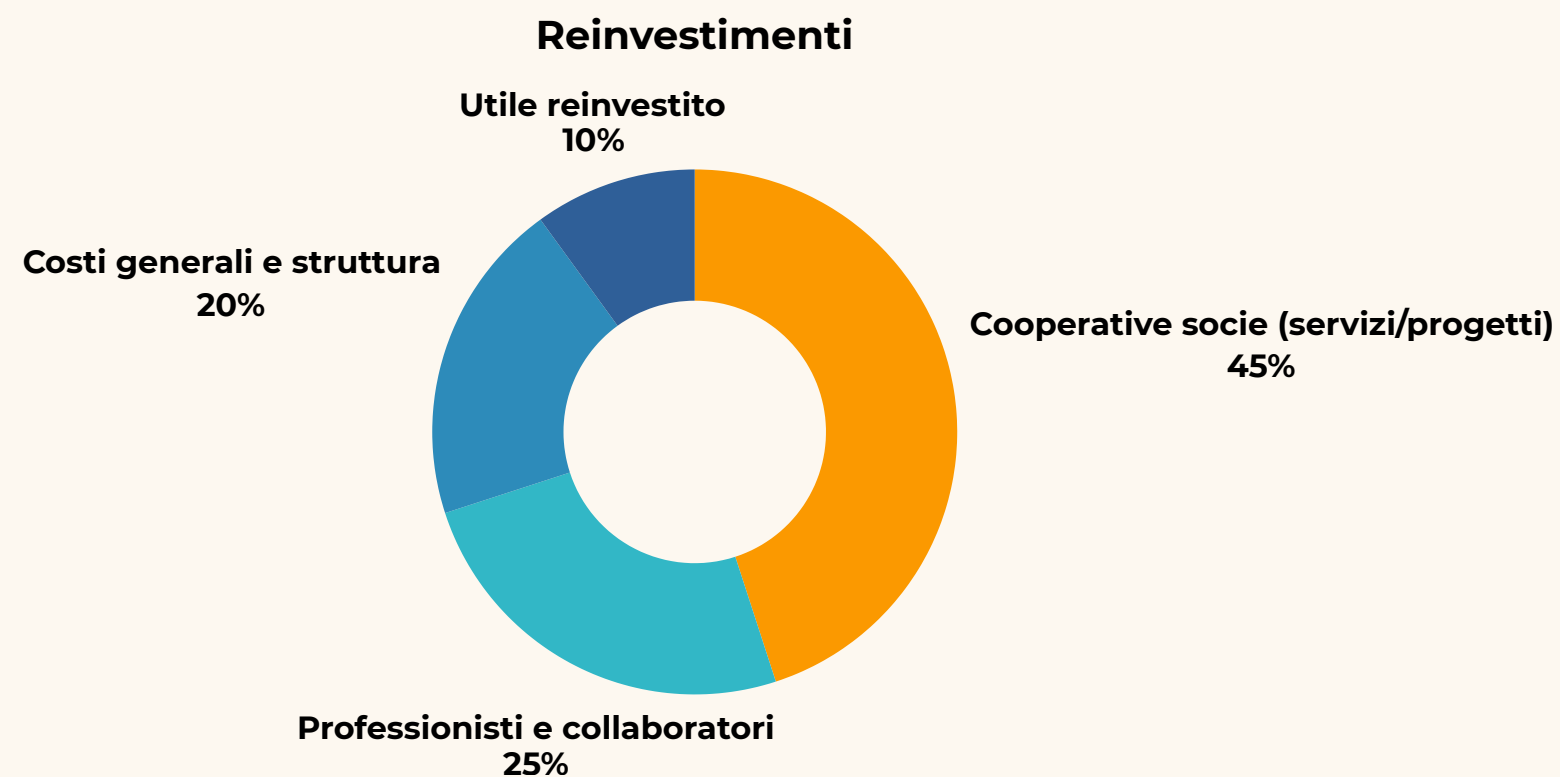
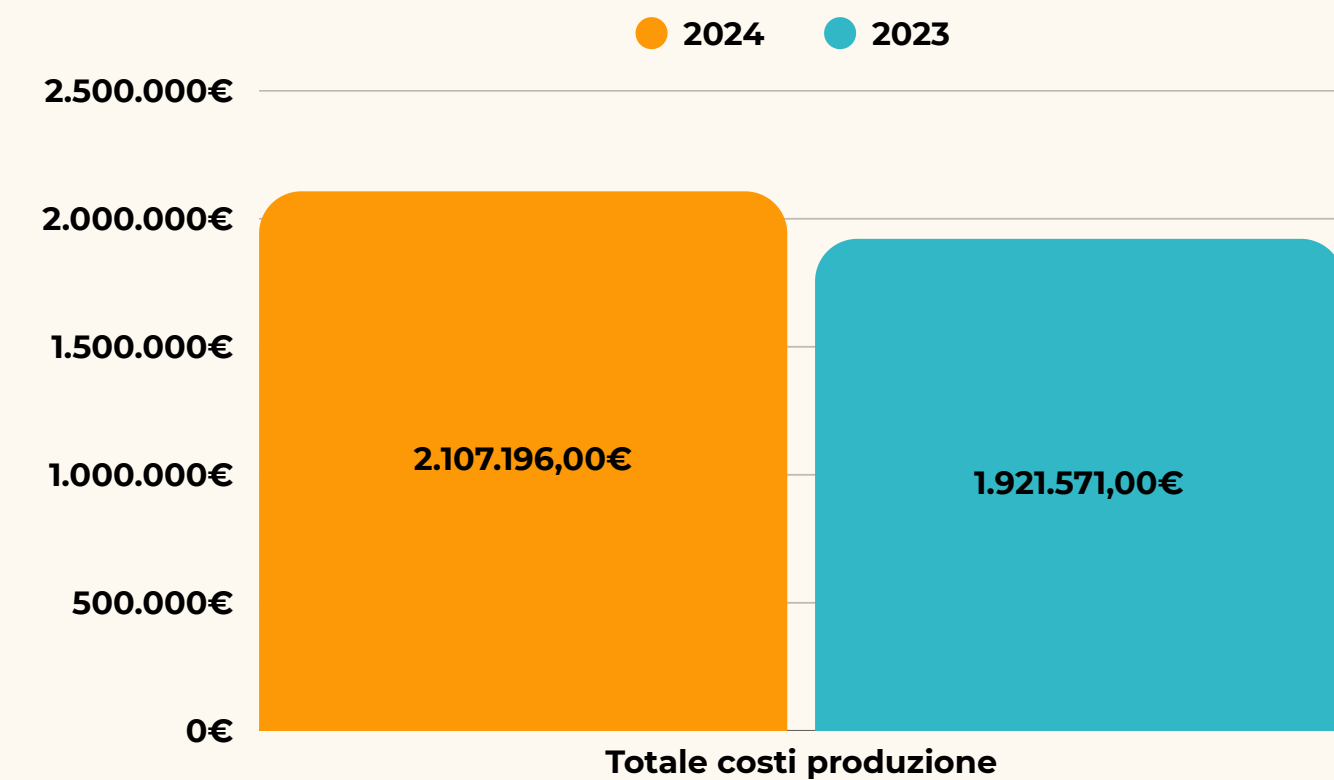
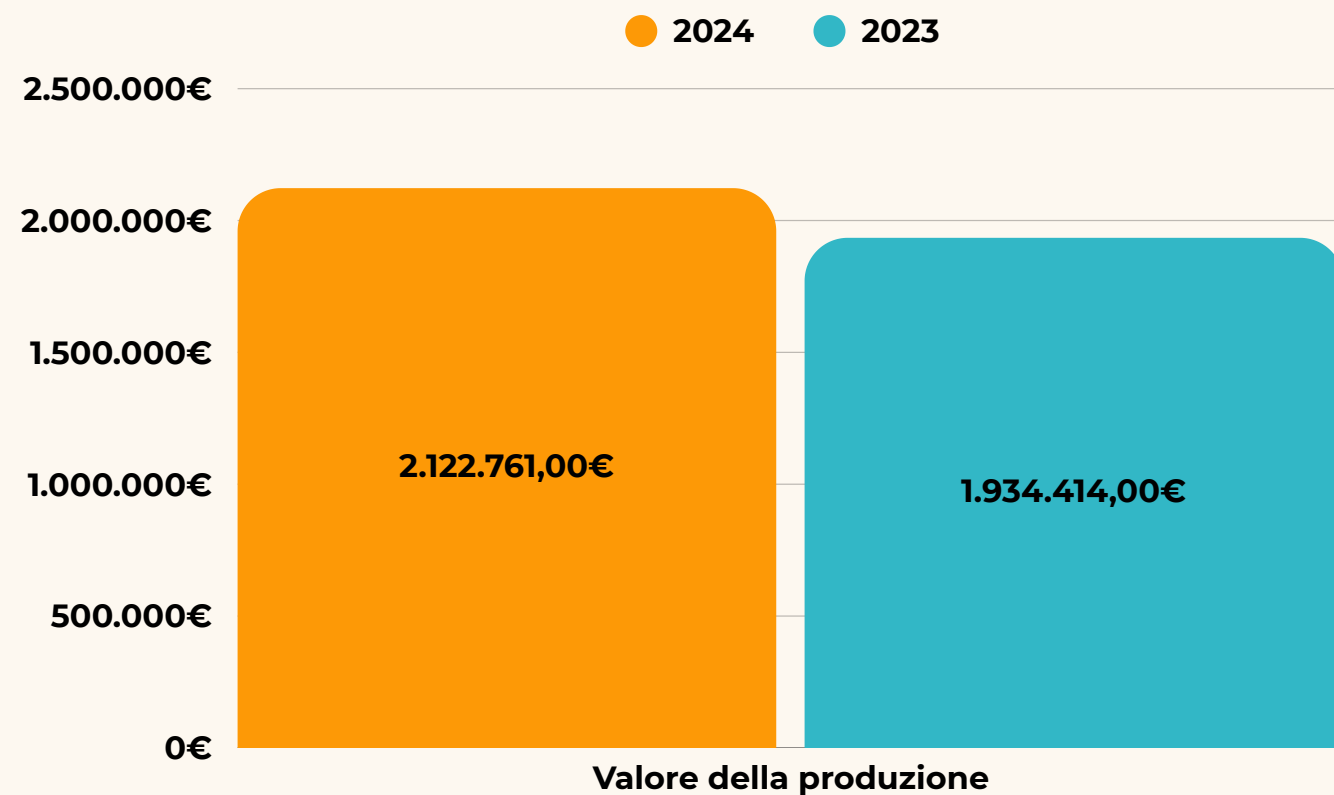
08. Il valore prodotto

In un contesto in cui i fondi pubblici e privati sono sempre più preziosi, la capacità di trasformare ogni euro in valore reale è una responsabilità che Copernico prende molto sul serio.

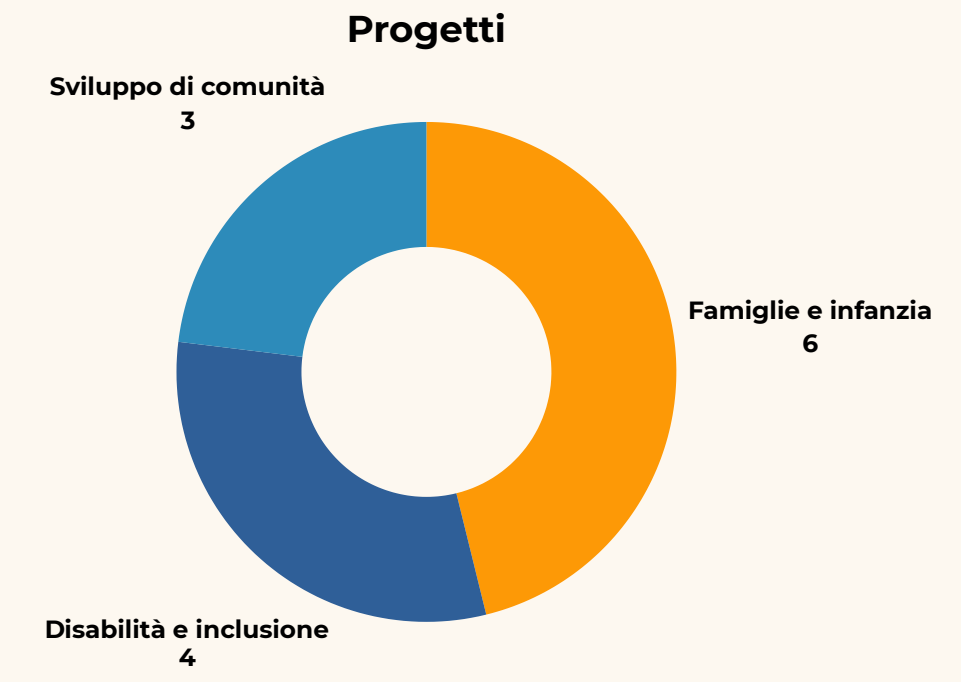
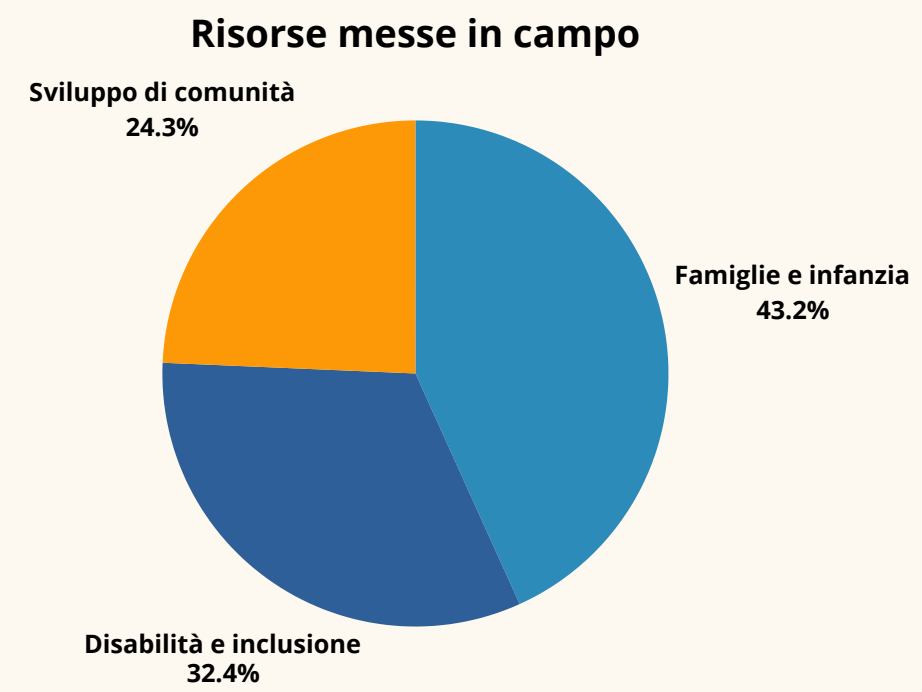
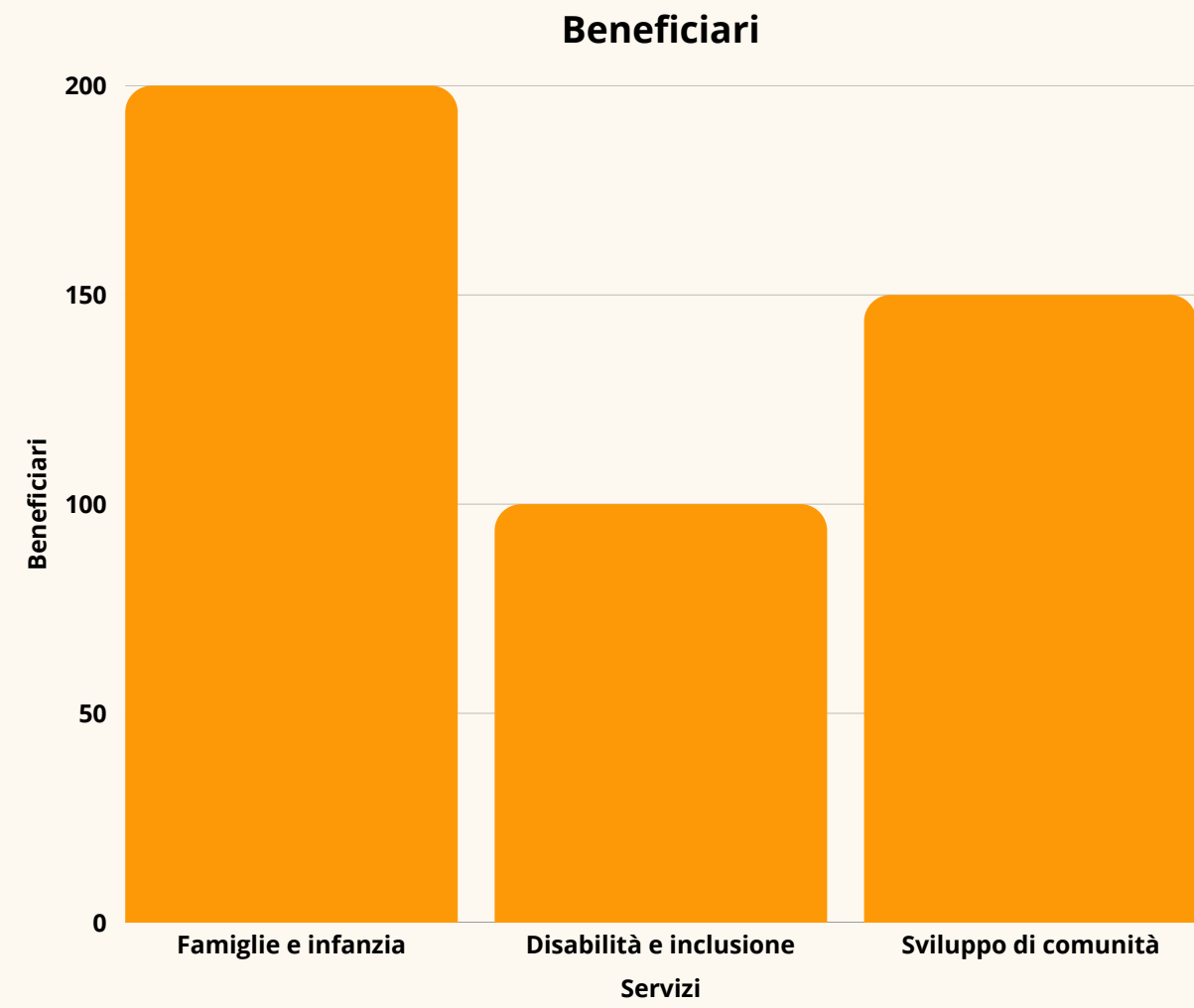
Il Consorzio gestisce risorse con trasparenza, efficienza e rigore. Ma non si limita a “fare quadrare i conti”: li orienta, li rende generativi, li collega a scelte che producono impatto positivo e duraturo.

Copernico dimostra che è possibile mantenere una struttura snella, senza rinunciare a presidiare ambiti complessi come la progettazione, il general contracting o la consulenza specialistica.

- Nessuna erogazione di compensi a dirigenti o CdA
- Basso rapporto costi generali / valore generato
- Reinvestimento della quasi totalità degli utili



09. I numeri del cambiamento



10. Uno sguardo al futuro

Questo bilancio sociale non è un punto d'arrivo, ma una tappa intermedia. Racconta un anno di attività, relazioni, responsabilità condivise. Ma soprattutto restituisce l'identità di un consorzio che lavora ogni giorno per sostenere le proprie socie, per dare forza ai processi partecipativi, per alimentare un'idea di cooperazione capace di generare impatto. Non servono grandi dichiarazioni sul futuro per dirlo chiaramente: Copernico continuerà a esserci. Con strumenti piccoli, ma visioni larghe. Con l'attenzione a ogni dettaglio e la fiducia nella rete.

Questo documento è anche un invito. Ai cittadini, ai Comuni, alle scuole, alle fondazioni, agli enti pubblici e privati: “facciamo crescere insieme le energie del territorio. Condividiamo progetti, valori e responsabilità. Perché nessuna trasformazione, da sola, può bastare”.

Scopri di più su
www.consorziocopernico.org
www.coopandirivieni.it
www.alcerosso.it
www.coopmarypoppins.eu
www.pandoracooperativa.it/

