

Bilancio Sociale 2020

COPERNICO
CONSORZIO PER NUOVA IMPRENDITORIA
DI COOPERAZIONE
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



**Consorzio
Copernico**

Servizi per
la comunità
e il territorio

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21

5.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
	Output attività	24
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	27
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
6.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
	Capacità di diversificare i committenti.....	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	31
7.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	32
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	32
8.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
	Tipologia di attività.....	33
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	33
	Caratteristiche degli interventi realizzati	33
	Coinvolgimento della comunità.....	33
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34
	Indicatori.....	34
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Lo strumento del Bilancio Sociale rappresenta per le organizzazioni una importante opportunità di analisi dei percorsi intrapresi, dei risultati raggiunti, dei mancati obiettivi e delle strategie da adottare per ritardare il lavoro. L'impatto delle azioni messe in campo dal consorzio si riverbera sui soggetti che lo costituiscono, sulle realtà territoriali coinvolte, sui destinatari dei servizi erogati, con una dimensione evidentemente di circolarità che va tenuta in considerazione ogni qualvolta si pensa, si definisce e si rende operativo un nuovo progetto, servizio, appalto. L'anno che raccontiamo in questo BS 2020 è stato caratterizzato da una straordinarietà di cui tutti abbiamo contezza che ci ha resi consapevoli di quanto sia indispensabile la dimensione della rete e dello scambio reale: chi ha costruito e mantenuto modelli di collaborazione concreti ha potuto sopperire meglio e più efficacemente alle chiusure, alle rimodulazioni dei servizi in tempo reale, alla costruzione di nuovi modelli di lavoro con le persone anche a distanza. Il sistema consortile ha lavorato per favorire questa dimensione che è la natura stessa della propria identità e per costruire, insieme e in supporto alle cooperative stesse, un dialogo costante con le istituzioni pubbliche, il mondo cooperativo aderente a Confcooperative/Federsolidarietà, gli istituti bancari e le fondazioni. Ogni soggetto è stato determinante per trovare le soluzioni organizzative, progettuali e finanziarie per garantire il mantenimento dei servizi, la salvaguardia dei posti di lavoro, la sicurezza personale nel prestare la propria professionalità ai più fragili.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il BS 2020 rappresenta la prima edizione per il Consorzio che in precedenza redigeva una relazione delle attività all'interno della nota integrativa al bilancio consuntivo.

Il perimetro dei dati corrisponde al Bilancio di esercizio e rispetta i principi di:

- competenza di periodo
- veridicità e verificabilità
- neutralità e attendibilità
- completezza
- comparabilità

I documenti vengono approvati in sede di Assemblea dei soci e il BS verrà distribuito in formato cartaceo agli stakeholders pubblici e privati e tramite i canali social oltre che allegato in sede di partecipazione a bandi di gara/ricieste di contributo e per l'adesione a nuove progettazioni.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COPERNICO (CONSORZIO PER NUOVA IMPRENDITORIA DI COOPERAZIONE) SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07426330010
Partita IVA	07426330010
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA PRIVATA BIDASIO S.N.C. - 10015 - IVREA (TO) - IVREA (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A161789
Telefono	0125/425748
Fax	
Sito Web	www.consorziocopernico.org
Email	info@consorzioconernico.org ;
Pec	consorzioconernico@mailcertificata.it
Codici Ateco	70.22.09

Aree territoriali di operatività

L'organizzazione è operativa nell'area del Canavese sia in maniera diretta che attraverso le sue cooperative consorziate. Nello specifico, Copernico è attiva nelle aree consortili dei consorzi dei servizi socio-assistenziali CISS38, CISSAC e IN.RE.TE.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il Consorzio si ispira ai principi della mutualità, della solidarietà sociale, dell'associazionismo, del rispetto della persona. Il Consorzio intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando la prevenzione, cura, riabilitazione della persona, nonché promuovendo la sua integrazione e il suo inserimento e/o reinserimento nella vita familiare, sociale e lavorativa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Operando secondo i principi delineati in precedenza, senza fini di lucro, il Consorzio intende svolgere attività volta a favorire le cooperative associate nel raggiungimento dei propri fini statutari attraverso attività di coordinamento operativo, sostegno, cura dei loro interessi e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati.

A tal fine il Consorzio svolge, per conto delle cooperative aderenti, attività quali: rappresentanza a livello locale, regionale e nazionale, general contracting, gestione amministrativa, progettazione, formazione, marketing e comunicazione, monitoraggio, verifica e valutazione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sono presenti altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative-Federsolidarietà	1998

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il Canavese raggruppa 130 comuni (95% < 3.000 abitanti, 58% montani), suddivisi in tre aree per servizi socio-assistenziali (CISSAC, CISS38, INRETE). Seppur classificato come ATS di fascia 2, i bisogni sociali del territorio sono urgenti, con un 15% di famiglie in carico ai servizi sociali (dati consorzi socio-assistenziali, al 31/12/20). Dopo la crisi del 2008, vi è stato un repentino passaggio da zona economicamente florida a depressa che ha causato una forte crisi identitaria del territorio, accompagnata da isolamento sociale, aumento delle difficoltà relazionali, graduale perdita di opportunità educative, formative, culturali e professionali (fonte Confindustria C.se, 2018). La pandemia ha ulteriormente aggravato la situazione occupazionale (-5% medio tasso occupazione, Conf. C.se) e sociale (+9% sogg. in carico ai

servizi sociali). Una condizione di povertà economica che si trasforma quindi in povertà multidimensionale, aumentando la quota di cittadini che dal punto di vista del bisogno di inclusione sociale attiva si collocano in una "zona grigia": si assiste all'emergere di nuclei in situazione di vulnerabilità, caratterizzata non solo da disagio economico, ma anche da fragilità e insicurezza individuale, carenza di reti sociali primarie di sostegno perdita, aumento di conflittualità in ambito familiare e conseguente fragilità nel ruolo genitoriale.

In questo clima di incertezza economica e sociale, sempre meno famiglie investono nell'educazione con un calo del 12% negli ultimi 5 anni, anche tenendo conto della crisi demografica, delle iscrizioni ai servizi nido, attività extrascolastiche, servizi di educazione estiva; 12% di NEET; numero di diplomati -5% media nazionale ("Canavese: qualità della vita, livello di benessere, reti di sviluppo", Sintesi Centro Studi). Altro elemento di contesto da tenere in considerazione è l'esplosione dei disturbi psichiatrici che riguardano bambini e ragazzi, da quelli alimentari fino alle depressioni, agli atti di autolesionismo e ai tentativi di suicidio, che il servizio di Neuropsichiatria Infantile dell'ASL TO4 si è trovata a fronteggiare nel primo trimestre 2021. In particolare, i disturbi alimentari rischiano di raddoppiare nel 2021 e si rileva una crescita preoccupante anche dei disturbi che indicano una chiusura verso l'interno dei ragazzi: ansia, fobie, depressione, ritiro sociale. Sono già 37 nei primi tre mesi di quest'anno, in proiezione 148, il 120% in più rispetto al 2020. La soglia di attenzione è ancora più alta per i veri propri disturbi psichiatrici, che oltre alle psicosi, includono idee e tentativi di suicidio e condotte autolesive in generale. Sono già 13 nel primo trimestre del 2021, in proiezione 52, ovvero il 16% in più rispetto al 2019 e il 47% in più del 2018.

Dai dati dei PePS dell'ASLTO4 Distretto 6, emerge un aumento significativo delle dipendenze causate da diversi fattori: l'abbandono precoce del percorso scolastico-formativo, la mancanza di occasioni di lavoro che permettano di costruirsi un futuro professionale e familiare, un'alta conflittualità all'interno del nucleo familiare che degenera, spesso, in vere e proprie patologie.

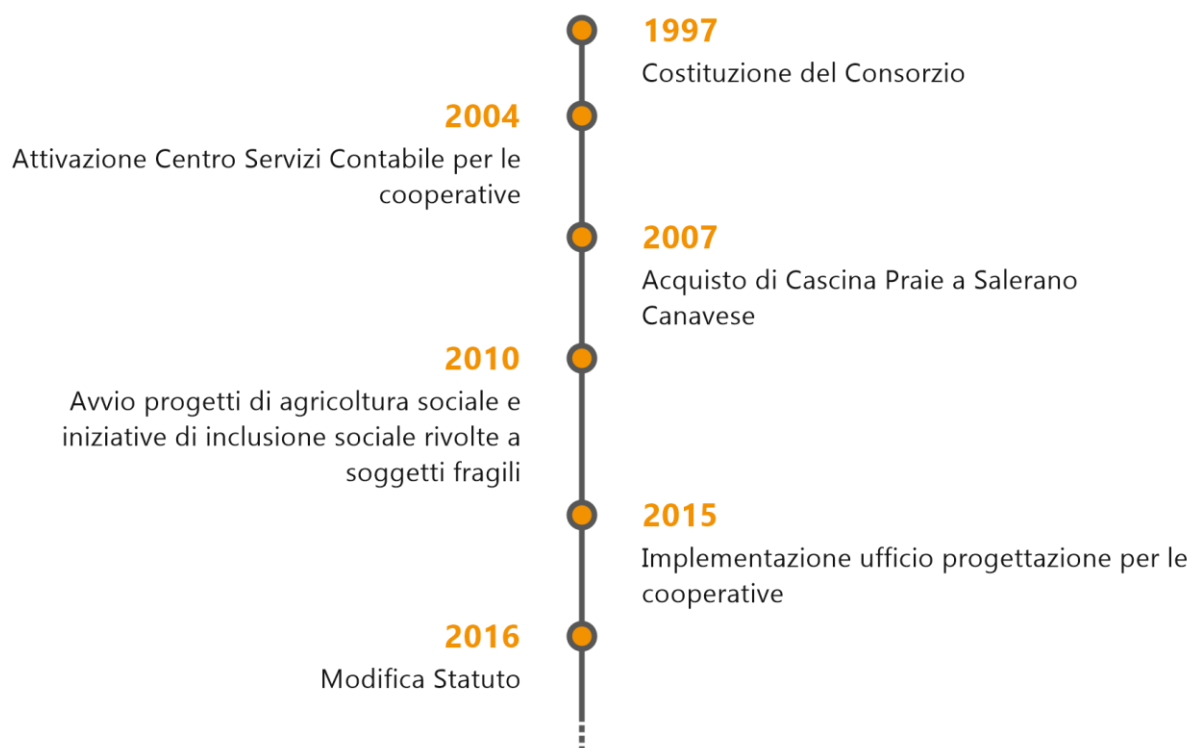
La condizione delle donne, nel territorio del Canavese, rispecchia quella nazionale con casi che segnano una gravità maggiore. Tali donne, soprattutto nelle zone popolari e nelle frazioni isolate dei Comuni, appaiono relegate in situazioni di marginalità e passività, mancando spazi idonei e deputati all'espressione dei propri bisogni. Di contro, il contesto di riferimento appare, a fronte di queste situazioni di oggettiva emergenza, propositivo, progettuale e ricco di reti di collaborazioni pubblico-privato, alcune di esse avviate proprio dal nostro Consorzio, in grado di fornire risposte innovative ed efficaci ai bisogni emergenti e urgenti del territorio.

Storia dell'organizzazione

Consorzio Copernico (COnsorzio PER Nuova Imprenditoria di COoperazione) nasce ad Ivrea nel 1997 per volontà di quattro cooperative sociali dell'eporediese con l'obiettivo di creare le condizioni per la crescita e il consolidamento delle cooperative sociali del territorio. Oggi annovera tra i suoi soci cinque cooperative sociali, di cui tre di Tipo A e due di Tipo B, che si occupano di servizi alla persona: Alce Blu scs, Alce Rosso scs, Andirivieni scs, Marypoppins scs, Pandora Assistenza scs per un totale di 210 persone impiegate.

(www.copernicoscs.wix.com/consorziocopernico)

In questi anni, la collaborazione tra Consorzio Copernico e il settore pubblico nello sviluppo congiunto di nuovi servizi alla persona, ha promosso politiche occupazionali che hanno portato alla creazione, sul territorio canavesano, di posti di lavoro stabili non solo nell'esecuzione ed erogazione ordinaria dei servizi, ma anche nella progettazione di secondo livello in ambito educativo, organizzativo ed economico. Queste interazioni creano prospettive di sviluppo sul territorio, facilitando la nascita di un tessuto imprenditoriale in grado di promuovere servizi al cittadino con caratteristiche che uniscono economicità, flessibilità e qualità, volti a migliorare la qualità della vita oltre che dei lavoratori impiegati nei servizi anche degli utenti dei servizi stessi siano essi minori o adulti. L'efficace attuazione di questo piano di sviluppo prevede non solo una progettazione partecipata, ma anche uno sforzo congiunto nel reperimento delle risorse economiche per l'attivazione dei progetti. In questa prospettiva, Consorzio Copernico e le cooperative socie hanno acquisito, e possono mettere a disposizione della rete dei partner, le capacità e le competenze per accedere a finanziamenti provenienti da istituzioni e organizzazioni diverse.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
4	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CRISTINA ARRO'	No	F	54	27/05/2019		5		No	PRESIDENTE
VOTA ALESSANDRA	Sì	F	57	27/05/2019		5		Sì	VICE PRESIDENTE
BRIGNANI VALENTINA	Sì	F	48	27/05/2019		1		Sì	CONSIGLIERE
GAUDI DANIELA MARINA	No	F	55	27/05/2019		3		No	CONSIGLIERE
BONAVOLONTA' GIULIA AUTILIA	Sì	F	66	27/05/2019		6		Sì	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
0	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA viene eletto nel corso dell'Assemblea dei soci ed è in carica per 3 anni; il consiglio in carica al 31.12.2020 e nominato con atto del 28.05.2019 è valido fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2021

N. di CdA/anno + partecipazione media

7 il numero di Consigli di Amministrazione nell'anno 2020 con partecipazione del 95%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore contabile, ai sensi dell'art. 2399 del codice civile, compenso annuo pari a 1040 Euro

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	CC	07/07/2021	CC	90,00	90,00

I soci che hanno presentato richiesta di tematiche specifiche e/o di approfondimenti sono stati accolti nel corso dell'assemblea.

Secondo quanto previsto dallo Statuto.

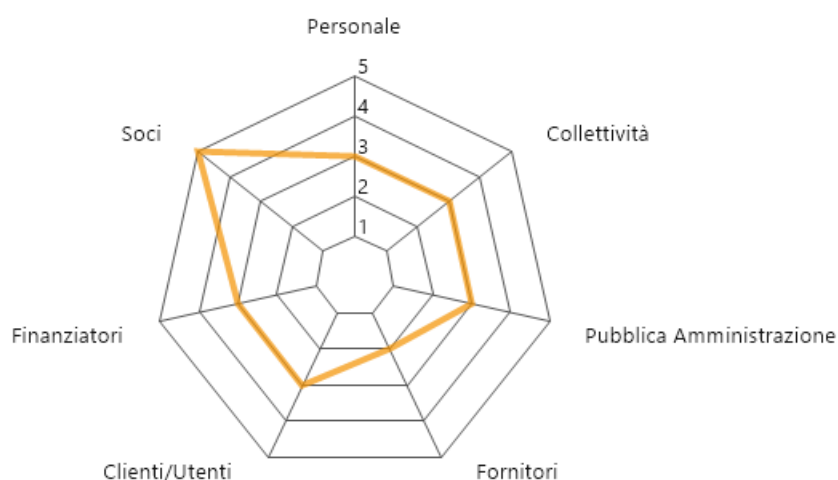
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Periodiche riunioni di équipe per monitoraggio, verifica e valutazione delle attività implementate e condivisione degli obiettivi e strategie sviluppate dal CdA per il miglioramento continuo dell'azienda.	3 - Co-progettazione
Soci	Incontri mensili per monitoraggio, verifica e valutazione delle attività implementate e individuazione degli obiettivi e sviluppo delle strategie per il miglioramento continuo e il consolidamento dell'azienda.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Riunioni periodiche in cui vengono presentati i risultati del lavoro svolto grazie ai contributi erogati dai finanziatori e, in alcune occasioni, incontri di co-progettazione per individuare insieme nuovi bisogni e possibili risposte.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Monitoraggio, verifica e valutazione periodica. Rilevazioni del livello di gradimento dei e coinvolgimento nei servizi e progetti tramite focus group, interviste e questionari.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Monitoraggio, verifica e valutazione periodica delle prestazioni erogate. Individuazioni di percorsi di miglioramento ed efficientamento.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Attività di co-progettazione e co-programmazione per il miglioramento dell'accessibilità e delle prestazioni dei servizi, per il reperimento congiunto di fondi per sostenere l'innovazione sociale, per lo sviluppo di politiche sociali inclusive.	3 - Co-progettazione
Collettività	Attività di co-progettazione e co-programmazione per il miglioramento dell'accessibilità e delle prestazioni dei servizi, per il reperimento congiunto di fondi per sostenere l'innovazione sociale, per lo sviluppo di politiche sociali inclusive.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 35,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Fondazione di Comunità del Canavese ONLUS	Fondazione	Altro	Il Consorzio è Sostenitore della Fondazione.
Consorzi socio-assistenziali del territorio canavesano	Ente pubblico	Altro	Il Consorzio gestisce alcuni servizi, progetta su bando in partnership e partecipa ai tavoli di co-progettazione promossi dai consorzi socio-assistenziali.
Enti locali del territorio canavesano (Comuni e Unioni Montane)	Ente pubblico	Altro	Il Consorzio gestisce alcuni servizi, progetta su bando in partnership e partecipa ai tavoli di co-progettazione

			promossi dagli enti locali.
Associazioni sportive, culturali e di volontariato del territorio canavesano	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Il Consorzio avvia con essi e generalmente guida partnerships per progettazioni a bando. Co-progettazione di servizi/attività.
Enti filantropici (Fondazione Compagnia di San Paolo; Fondazione CRT; Fondazione Prossimi; Fondazione Guelpa; Fondazione Ruffini)	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Il Consorzio riceve contributi, su specifica progettazione a bando, per co-finanziare attività educative, sociali, assistenziali e sanitarie innovative.
Impresa Sociale Con i Bambini	Impresa sociale	Altro	Il Consorzio riceve contributi, su specifica progettazione a bando, per co-finanziare attività educative, sociali, assistenziali e sanitarie innovative.
Cooperative sociali attive sul territorio canavesano	Cooperativa sociale	Altro	Il Consorzio avvia con esse e generalmente guida partnerships per progettazioni a bando. Co-progettazione di servizi/attività.
Azienda Sanitaria Locale	Ente pubblico	Altro	Il Consorzio gestisce alcuni servizi, progetta su bando in partnership e partecipa ai tavoli di co-progettazione promossi dall'ente.

Aziende del territorio canavesano	Imprese commerciali	Altro	Attività di inserimento lavorativo, promozione del welfare aziendale.
Istituti Comprensivi	Ente pubblico	Altro	Co-programmazione e attivazione di servizi.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

4 questionari somministrati

4 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I dati sono in fase di elaborazione e relativi ai progetti di contrasto alla povertà educativa minorile coordinati a livello locale dal Consorzio.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	0
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	2	2
< 6 anni	0	0
6-10 anni	1	2
11-20 anni	1	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	CC	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	CC	0	0,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono presenti volontari all'interno dell'organizzazione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	1040,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono presenti volontari all'interno dell'organizzazione.**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Incrementare le opportunità lavorative degli operatori del Terzo Settore, nello specifico quelli delle cooperative consorziate, attraverso la progettazione di almeno tre nuovi servizi/attività per anno e di partecipazione ad almeno tre tavoli di co-progettazione.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Presenza di almeno il 50% di donne negli organi decisionali del Consorzio.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti, anche se dato l'esiguo numero di dipendenti del Consorzio e la collocazione coerente con il loro titolo di studio, l'obiettivo non pare particolarmente pertinente.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Obiettivo in capo alle cooperative consorziate (vedasi Bilanci Sociali) in quanto il Consorzio non gestisce direttamente alcun tipo di servizio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: Implementazione di almeno tre progetti per anno dedicati alla riduzione della povertà economica, educativa, relazionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più): Aumento del 25% del livello di benessere e coinvolgimento dei destinatari dei progetti redatti dal Consorzio e implementati dalle cooperative aderenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevabile nell'ambito delle attività del Consorzio.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Integrazione di almeno un progetto redatto dal Consorzio per anno nella rete dei servizi pubblico-privati territoriali.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento del 10% della partecipazione sociale degli specifici gruppi target all'interno dei progetti promossi dal Consorzio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento del 10% della fiducia generalizzata (indice di benessere) degli specifici gruppi target all'interno dei progetti promossi dal Consorzio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile alle attività del Consorzio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Avvio di almeno un servizio/attività innovativa all'anno sul territorio canavesano.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Sarà rilevato a partire dal 2021 in quanto per il 2020 non erano disponibili benchmark.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevabile nell'ambito delle attività del Consorzio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
Invito a partecipare ai tavoli promossi dagli enti locali del territorio che siano collegati alle attività portate avanti dalle cooperative del Consorzio.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non applicabile alle attività del Consorzio.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non rilevabile nell'ambito delle attività del Consorzio.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Introduzione di almeno un sistema IT l'anno per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei sistemi produttivi.

Output attività

Nel 2020 il Consorzio ha operato principalmente in tre ambiti per conto delle cooperative consorziate:

1. rappresentanza a livello locale, regionale e nazionale;
2. gestione amministrativa;
3. progettazione e project management.

Per quanto riguarda il primo ambito di attività il Consorzio attraverso i propri rappresentanti (consiglieri di amministrazione e/o dipendenti) ha partecipato in nome proprio e quando richiesto per conto delle cooperative a incontri istituzionali e a tavoli di lavoro a livello territoriale e regionale/nazionale, sia con enti pubblici sia con altri soggetti del terzo settore. Il presidio attivo dei luoghi di interesse per le attività del Consorzio e delle consorziate ha consentito di mantenere alta la visibilità del proprio operato e di poter cogliere nuove opportunità oltre che aumentare gli scambi di esperienze, collaborazioni e buone prassi.

Per quanto riguarda il secondo ambito di attività gli output sono stati:
-amministrazione e contabilità aziendale, chiusura di bilancio d'esercizio civilistico e fiscale, analisi di bilancio, calcolo e liquidazione imposte dirette ed indirette, adempimenti fiscali e dichiarativi in conformità dello scenario fiscale.

Per quanto riguarda invece l'attività di progettazione e project management sono stati prodotti i seguenti risultati nell'anno di riferimento:

- Redazione progetto e coordinamento operativo di "Cipì: Canavese Insieme per l'Infanzia"

Ambito: povertà educativa

Bando Prima Infanzia, Impresa Sociale "Con i bambini" (valore progetto €450.000)

Durata: 2018 - 2021

Copernico: capofila

- Redazione progetto e coordinamento operativo di "Movi-Menti: menti, corpi, comunità in movimento"

Ambito: povertà educativa

Bando Nuove Generazioni, Impresa Sociale "Con i bambini" (valore progetto €2.100.000)

Durata: 2019 - 2022

Copernico: co-progettista e coordinatore locale

- Coordinamento operativo e gestione attività progetto "CI-STAI"

Ambito: servizi innovativi di prossimità

Bando WE.CA.RE, Regione Piemonte (valore progetto €180.000)

Durata: 2019 - 2021

Copernico: partner

- Co-redazione e co-gestione del progetto "SA.PE.RI: Strategie Attive PER l'Inclusione"

Ambito: integrazione sociale di persone detenute

Bando RIESCO, Regione Piemonte (valore progetto €56.000)

Durata: 2020 - 2021

Copernico: partner

- Redazione del progetto e coordinamento operativo "STARE BENE, INSIEME"

Ambito: sostegno alla genitorialità delle persone detenute

Bando Libero Re-load, Compagnia di San Paolo (valore progetto €42.000)

Durata: 2019 - 2021

Copernico: project manager esterno

- Redazione del progetto "Connessioni educative tra scuola, famiglie e territorio",

Ambito: servizi educativi extra-scolastico

Bando Extragram, Compagnia di San Paolo (valore progetto €30.000)

Durata: 2020 - 2021

Copernico: redazione progetto

- Redazione del progetto e attività di monitoraggio di "PROSSIMAMENTE: costruire oggi le comunità di domani",

Ambito: servizi educativi

Bando PROSSIMI, Fondazione Time2 (valore del progetto: 15.000€ con integrazione di Fondazione Guelpa di 5.000€)

Durata: 2020 - 2021

Copernico: redazione del progetto

- Redazione del progetto "Colmare le distanze",

Ambito: servizi educativi in emergenza COVID

Bando Insieme andrà tutto bene, Compagnia di San Paolo (valore progetto €23.000)

Durata: 2020

Copernico: redazione del progetto

- Redazione del progetto "Il cielo è sempre più blu"

Ambito: servizi educativi prima infanzia e outdoor education

Bando Nuovi Orizzonti 06, Compagnia di San Paolo (valore progetto €30.000)

Durata: 2020 - 2021

Copernico: redazione del progetto

- Ristrutturazione aziendale ed efficientamento dei processi produttivi del sistema cooperativo

Bando SEED (Social Enterprises Efficiency and Development), Compagnia di San Paolo (valore progetto €25.000)

Durata: 2019 - 2021

Copernico: partner

- Progettazione e conduzione attività Orientamento al lavoro, ricerca risorse e tutoraggio per la realizzazione dei tirocini di inclusione sociale soggetti in carico servizi dipendenze ASL TO 4 (valore progetto € 23.965)

Durata: 2020-2022

Copernico: redazione progetto e gestione attività

- Partecipazione progetto "G"job Skill",

Ambito: tutoraggio tirocini di inclusione lavorativa

Bando Fondazione CRT (valore progetto € 21.000)

Durata: 2020 - 2021

Copernico: partner

- Redazione progetto "Pensiamoci per tempo",

Ambito: autonomia abitativa e "dopodinoi"

Fondo Regionale Disabili (quota valore progetto € 13.000)

Durata: 2020 - 2021

Copernico: redazione progetto

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gestione amministrativa

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Gestione contabilità e pratiche amministrative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	Minori

Nome Del Servizio: Progettazione e project management

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Redazione progetti, coordinamento operativo, monitoraggio e valutazione; rendicontazione.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	Minori

Nome Del Servizio: Rappresentanza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Relazione con gli stakeholders territoriali pubblici e privati

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non vi sono altre tipologie di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La presenza di un ufficio di gestione amministrativa centralizzato per le cooperative del Consorzio ha favorito processi di ottimizzazione delle risorse impiegate a valore del Consorzio e delle cooperative e fluidità nella gestione operativa. L'attività di progettazione e project management ha prodotto un incremento costante nel corso degli anni nelle entrate ascrivibili a contributi a bando frutto di questa attività da parte del Consorzio. Grazie alle attività di progettazione del Consorzio, le cooperative consorziate hanno ampliato il loro raggio e ambito di intervento, offerto nuove e interessanti opportunità lavorative ai propri soci, innovato i servizi, incrementato l'impatto sociale delle loro azioni in ambito educativo, sociale e sanitario e sono oggi riconosciute come partner imprescindibili nella costruzione di reti di collaborazione pubblico-privato per la promozione di servizi e/o politiche sociali sul territorio di riferimento.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Il Consorzio non è in possesso di alcuna certificazione di qualità al momento.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione individuati sono stati raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'impatto della pandemia e della conseguente crisi economica, la cui durata sarà senz'altro superiore alla fase dell'emergenza sanitaria, pongono una difficile sfida alla tenuta economico-finanziaria degli enti del Terzo Settore. Le procedure poste in essere sono un consolidamento dei rapporti di collaborazione con gli stakeholders del territorio di riferimento finalizzato alla condivisione di opportunità di stabilizzazione aziendale.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	0,00 €	40.000,00 €	12.264,00 €
Contributi privati	112.835,00 €	138.000,00 €	107.100,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	532.844,00 €	776.715,00 €	862.198,00 €
Ricavi da altri	14.229,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	63.271,00 €	167.588,00 €	190.603,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	52.127,00 €	55.170,00 €	42.037,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	24.200,00 €	35.200,00 €	16.041,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	51.299,00 €	51.299,00 €	61.299,00 €
Totale riserve	15.172,00 €	13.682,00 €	11.843,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.757,00 €	1.533,00 €	1.897,00 €
Totale Patrimonio netto	68.228,00 €	66.514,00 €	75.039,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	1.757,00 €	1.533,00 €	1.897,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.373,00 €	13.902,00 €	16.100,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50.782,00 €	50.782,00 €	516,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	516,00 €	516,00 €	516,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	799.506,00 €	1.295.863,00 €	1.232.194,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	75.212,00 €	77.428,00 €	91.232,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	9,00 %	6,00 %	7,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	596.115,00 €	76.327,00 €	672.442,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	14.229,00 €	14.229,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	112.835,00 €	112.835,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	596.115,00 €	75,00 %
Incidenza fonti private	203.391,00 €	25,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Il Consorzio non ha promosso iniziative di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Il Consorzio non ha promosso iniziative di raccolta fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel corso del 2020, i dipendenti del Consorzio hanno lavorato in modalità a distanza. L'impatto ambientale delle loro attività lavorative è pertanto confinato all'impatto dei siti internet e delle piattaforme utilizzate nel corso della loro attività.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

1. Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Il Consorzio si è adoperato per reperire con continuità risorse materiali e immateriali sia per gli enti pubblici che per quelli del Terzo Settore che in Canavese operano per promuovere il benessere della comunità, con particolare riferimento ai soggetti più fragili. L'attività del Consorzio è stata pertanto una leva per l'attivazione di risorse esterne ed interne che hanno contribuito a mitigare le situazioni di disagio che nell'arco di questo difficile anno si sono palesate con frequenza. Il Consorzio ha inoltre consolidato il suo capitale fiduciario per poter attivare con rapidità reti di collaborazione atte a rispondere in maniera efficace e tempestiva alle opportunità di ottenimento di contributo che periodicamente si rendono disponibili.

2. Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale

La quasi totalità dei progetti promossi dal Consorzio o a cui il Consorzio ha partecipato come partner prevede l'integrazione sociale di soggetti emarginati e/o a rischio di esclusione sociale. L'unica eccezione è il progetto SEED finalizzato alla riorganizzazione e all'efficientamento aziendale di consorzio e cooperative aderenti. Tuttavia, anche questo progetto, in maniera indiretta, tutela e sostiene l'attività di integrazione sociale portata avanti dal Consorzio, rafforzando l'organizzazione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Al momento la comunità, intesa come singoli cittadini indipendenti e non come cittadini organizzati in gruppi di interesse/associazioni/cooperative e/o come cittadini rappresentati da Enti Locali, non è stata direttamente coinvolta dal Consorzio nelle sue attività.

Il Consorzio lavora però stabilmente con enti del Terzo Settore, enti locali, enti pubblici per la promozione di servizi, attività, politiche inclusive, eque e sostenibili in ambito educativo, socio-assistenziale e sanitario.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	nessuno	nessuno	0

Indicatori

Nel corso del 2020 non sono stati organizzati eventi sul tema.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).