

# Bilancio Sociale 2022



**Consorzio  
Copernico**

Servizi per  
la comunità  
e il territorio

Consorzio Copernico Scs  
Strada Privata Bidasio 10015 Ivrea (TO)  
Tel. 0125 425748  
info@consorziocopernico.org  
consorziocopernico@mailcertificata.it  
CF/PI 07426330010  
Iscr. Albo Coop: N. A161789

---



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
	Output attività .....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività .....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	34
Relazione organo di controllo .....	35

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Lo strumento del Bilancio Sociale rappresenta per le organizzazioni una importante opportunità di analisi dei percorsi intrapresi, dei risultati raggiunti, dei mancati obiettivi e delle strategie da adottare per ritare il lavoro.

L'impatto delle azioni messe in campo dal consorzio si riverbera sui soggetti che lo costituiscono, sulle realtà territoriali coinvolte, sui destinatari dei servizi erogati, con una dimensione evidentemente di circolarità che va tenuta in considerazione ogni qualvolta si pensa, si definisce e si rende operativo un nuovo progetto, servizio, appalto.

Il 2022 per il nostro Consorzio è stato un anno caratterizzato dall'insediamento di un nuovo consiglio di amministrazione che ha proseguito da un lato le azioni di rappresentanza per le cooperative ad esso aderenti, ha partecipato attivamente a numerosi percorsi di co-progettazione avviati dai territori, ha aumentato i servizi in general contractor per le consorziate, dall'altro ha supportato le cooperative nei processi di innovazione e sviluppo interni, nella consapevolezza di quanto siano i loro servizi, il loro radicamento, le competenze professionali dei loro soci, il vero motore del sistema.

Prossimità e generatività sono stati gli elementi di questo anno e ancora una volta più del BS del Consorzio, sono i BS delle singole organizzazioni a rappresentare la capillarità e la ricchezza delle relazioni e delle reti costruite in anni di lavoro sul campo, con una costante attenzione ai bisogni delle comunità territoriali.

Il sistema consortile non ha fatto altro che favorire e integrare questa dimensione che è la natura stessa della propria identità per costruire, insieme e in supporto alle cooperative stesse, un dialogo costante con le istituzioni pubbliche, il mondo cooperativo aderente a Confcooperative/Federsolidarietà, gli istituti bancari e le fondazioni.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il perimetro dei dati corrisponde al Bilancio di esercizio 2021 e rispetta i principi di:

- competenza di periodo
- veridicità e verificabilità
- neutralità e attendibilità
- completezza
- comparabilità

I documenti vengono approvati in sede di Assemblea dei soci e il BS verrà distribuito in formato cartaceo agli stakeholders pubblici e privati e tramite i canali social oltre che allegato in sede di partecipazione a bandi di gara/richieste di contributo e per l'adesione a nuove progettazioni.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COPERNICO (CONSORZIO PER NUOVA IMPRENDITORIA DI COOPERAZIONE) SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	07426330010
<b>Partita IVA</b>	07426330010
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	STRADA PRIVATA BIDASIO S.N.C. - 10015 - IVREA (TO) - IVREA (TO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A161789
<b>Telefono</b>	0125/425748
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.consorziocopernico.org">www.consorziocopernico.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@consorzioconopernico.org">info@consorzioconopernico.org</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:consorzioconopernico@mailcertificata.it">consorzioconopernico@mailcertificata.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	70.22.09

#### **Aree territoriali di operatività**

L'organizzazione è operativa nell'area del Canavese sia in maniera diretta che attraverso le sue cooperative consorziate.

Nello specifico, Copernico è attiva nelle aree consortili dei consorzi dei servizi socio-assistenziali CISS38, CISSAC e IN.RE.TE.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Il Consorzio si ispira ai principi della mutualità, della solidarietà sociale, dell'associazionismo, del rispetto della persona. Il Consorzio intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando la prevenzione, cura, riabilitazione della persona, nonché promuovendo la sua integrazione e il suo inserimento e/o reinserimento nella vita familiare, sociale e lavorativa.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Operando secondo i principi delineati in precedenza, senza fini di lucro, il Consorzio intende svolgere attività volta a favorire le cooperative associate nel raggiungimento dei propri fini

statutari attraverso attività di coordinamento operativo, sostegno, cura dei loro interessi e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati.

A tal fine il Consorzio svolge, per conto delle cooperative aderenti, attività quali: rappresentanza a livello locale, regionale e nazionale, general contracting, gestione amministrativa, progettazione, formazione, marketing e comunicazione, monitoraggio, verifica e valutazione.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Non sono presenti altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative-Federsolidarietà	1998

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

### **Contesto di riferimento**

Il Canavese raggruppa 130 comuni (95% < 3.000 abitanti, 58% montani), suddivisi in tre aree per servizi socio-assistenziali (CISSAC, CISS38, INRETE). Seppur classificato come ATS di fascia 2, i bisogni sociali del territorio sono urgenti, con un 15% di famiglie in carico ai servizi sociali (dati consorzi socio-assistenziali, al 31/12/20). Dopo la crisi del 2008, vi è stato un repentino passaggio da zona economicamente florida a depressa che ha causato una forte crisi identitaria del territorio, accompagnata da isolamento sociale, aumento delle difficoltà relazionali, graduale perdita di opportunità educative, formative, culturali e professionali (fonte Confindustria C.se, 2018). La pandemia ha ulteriormente aggravato la situazione occupazionale (-5% medio tasso occupazione, Conf. C.se) e sociale (+9% sogg. in carico ai servizi sociali).

Una condizione di povertà economica che si trasforma quindi in povertà multidimensionale, aumentando la quota di cittadini che dal punto di vista del bisogno di inclusione sociale attiva si collocano in una "zona grigia": si assiste all'emergere di nuclei in situazione di

vulnerabilità, caratterizzata non solo da disagio economico, ma anche da fragilità e insicurezza individuale, carenza di reti sociali primarie di sostegno perdita, aumento di conflittualità in ambito familiare e conseguente fragilità nel ruolo genitoriale.

In questo clima di incertezza economica e sociale, sempre meno famiglie investono nell'educazione con un calo del 12% negli ultimi 5 anni, anche tenendo conto della crisi demografica, delle iscrizioni ai servizi nido, attività extrascolastiche, servizi di educazione estiva; 12% di NEET; numero di diplomati -5% media nazionale ("Canavese: qualità della vita, livello di benessere, reti di sviluppo", Sintesi Centro Studi). Altro elemento di contesto da tenere in considerazione è l'esplosione dei disturbi psichiatrici che riguardano bambini e ragazzi, da quelli alimentari fino alle depressioni, agli atti di autolesionismo e ai tentativi di suicidio, che il servizio di Neuropsichiatria Infantile dell'ASL TO4 si è trovata a fronteggiare soprattutto come conseguenza della fase pandemica e dell'isolamento. Si rileva infatti una crescita preoccupante anche dei disturbi che indicano una chiusura verso l'interno dei ragazzi: ansia, fobie, depressione, ritiro sociale. La soglia di attenzione è ancora più alta per i veri propri disturbi psichiatrici, che oltre alle psicosi, includono idee e tentativi di suicidio e condotte autolesive in generale.

Dai dati dei PePS dell'ASLTO4 Distretto 6, emerge un aumento significativo delle dipendenze causate da diversi fattori: l'abbandono precoce del percorso scolastico-formativo, la mancanza di occasioni di lavoro che permettano di costruirsi un futuro professionale e familiare, un'alta conflittualità all'interno del nucleo familiare che degenera, spesso, in vere e proprie patologie.

La condizione delle donne, nel territorio del Canavese, rispecchia quella nazionale con casi che segnano una gravità maggiore. Tali donne, soprattutto nelle zone popolari e nelle frazioni isolate dei Comuni, appaiono relegate in situazioni di marginalità e passività, mancando spazi idonei e deputati all'espressione dei propri bisogni.

Di contro, il contesto di riferimento appare, a fronte di queste situazioni di oggettiva emergenza, propositivo, progettuale e ricco di reti di collaborazioni pubblico-privato, alcune di esse avviate proprio dal nostro Consorzio, in grado di fornire risposte innovative ed efficaci ai bisogni emergenti e urgenti del territorio.

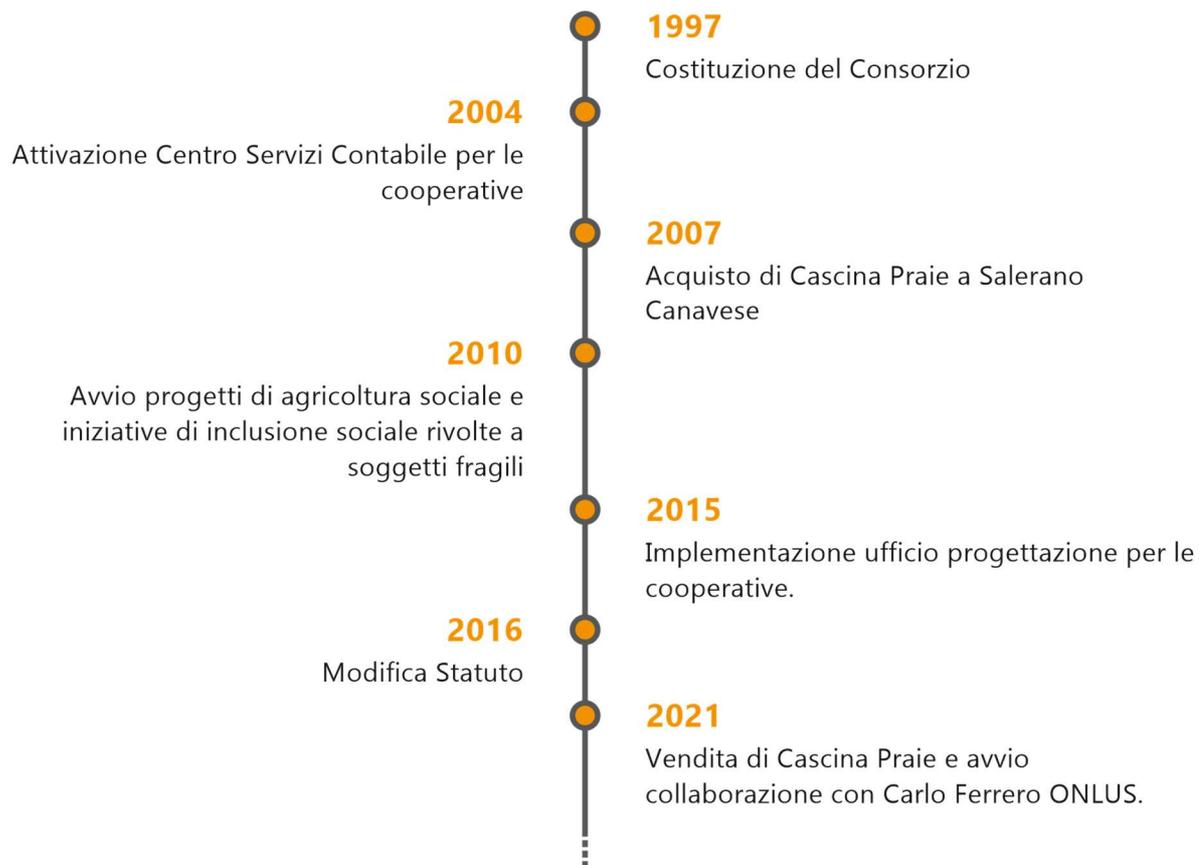
## **Storia dell'organizzazione**

Consorzio Copernico (COnsorzio PER Nuova Imprenditoria di COoperazione) nasce ad Ivrea nel 1997 per volontà di quattro cooperative sociali dell'eporediese con l'obiettivo di creare le condizioni per la crescita e il consolidamento delle cooperative sociali del territorio. Oggi annovera tra i suoi soci quattro cooperative sociali, di cui due di Tipo A, una di Tipo A+B e una di Tipo B, che si occupano di servizi alla persona e di inserimento lavorativo: Alce Rosso scs, Andirivieni scs, Marypoppins scs, Pandora Assistenza scs per un totale di oltre 200 persone impiegate. ([www.copernicoscs.wix.com/consorzioCopernico](http://www.copernicoscs.wix.com/consorzioCopernico))

In questi anni, la collaborazione tra Consorzio Copernico e il settore pubblico nello sviluppo congiunto di nuovi servizi alla persona, ha promosso politiche occupazionali che hanno portato alla creazione, sul territorio canavesano, di posti di lavoro stabili non solo

nell'esecuzione ed erogazione ordinaria dei servizi, ma anche nella progettazione di secondo livello in ambito educativo, organizzativo ed economico, oltre che opportunità di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati. Queste interazioni creano prospettive di sviluppo sul territorio, facilitando la nascita di un tessuto imprenditoriale in grado di promuovere servizi al cittadino con caratteristiche che uniscono economicità, flessibilità e qualità, volti a migliorare il benessere oltre che dei lavoratori impiegati nei servizi anche degli utenti dei servizi stessi siano essi minori o adulti.

L'efficace attuazione di questo piano di sviluppo prevede non solo una progettazione partecipata, ma anche uno sforzo congiunto nel reperimento delle risorse economiche per l'attivazione dei progetti. In questa prospettiva, Consorzio Copernico e le cooperative socie hanno acquisito, e possono mettere a disposizione della rete dei partner, le capacità e le competenze per accedere a finanziamenti provenienti da istituzioni e organizzazioni diverse.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
4	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ARRO' CRISTINA	No	F	56	05/07/2022	NO	6		No	PRESIDENTE
GALATI DOMENICO	Sì	M	46	05/07/2022	NO	0		Sì	VICE PRESIDENTE
IANUTOLO CRISTIANA	Sì	F	53	05/07/2022	NO	1		Sì	CONSIGLIERE
BONAVOLONTA' GIULIA AUTILIA	Sì	F	68	05/07/2022	NO	7		Sì	CONSIGLIERE
VOTA ALESSANDRA	Sì	F	59	05/07/2022	NO	6		Sì	CONSIGLIERE

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto nel corso dell'assemblea dei soci ed è in carica per anni 3; il CdA in carica al 31.12.22 è stato nominato con atto del 05.07.22 ed è valido fino all'approvazione del bilancio al 31.12.24.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

6 il numero di Consigli di Amministrazione nel corso dell'anno 2022 con una partecipazione del 100%.

**Persone giuridiche:**

Nominativo	Tipologia

**Tipologia organo di controllo**

Revisore contabile ai sensi dell'art. 2399 del Codice Civile, compenso annuo pari a € 1040,00

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	CC	07/07/2020	CC	100,00	0,00
2021	CC	28/07/2021	CC	100,00	0,00
2022	CC	05/07/2022	CC	100,00	0,00

I soci che hanno presentato richiesta di tematiche specifiche e/o di approfondimento sono sempre stati accolti.

Come da Statuto

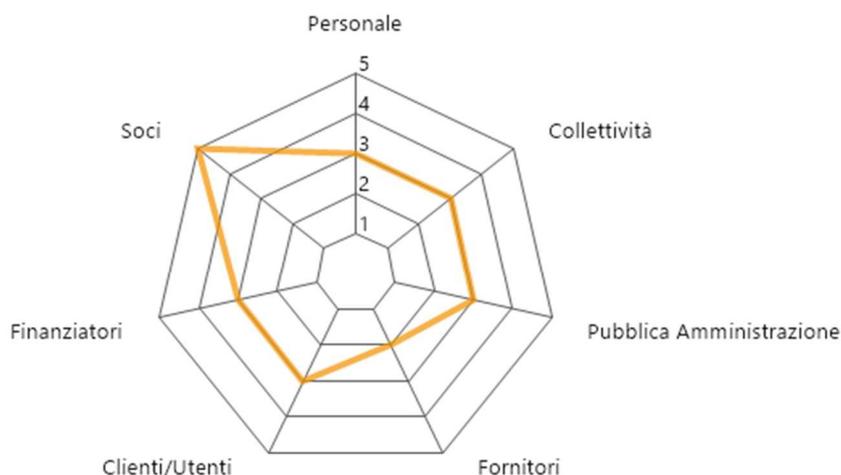
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Riunioni di équipe periodiche per monitoraggio, verifica e valutazione delle attività e condivisione degli obiettivi e strategie sviluppate dal CdA	3 - Co-progettazione
Soci	Incontri periodici per condivisione linee ed obiettivi nonché sviluppo strategie	5 - Co-gestione
Finanziatori	Restituzione percorsi avviati in seguito a finanziamenti ricevuti e analisi nuovi bisogni emergenti	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Monitoraggio, verifica e valutazione secondo le linee previste dai singoli contratti/convenzioni in essere	3 - Co-progettazione
Fornitori	Monitoraggio dei servizi acquisiti e della conformità e validità degli stessi	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione ai processi di co-progettazione e co-programmazione avviati dalle amministrazioni	3 - Co-progettazione
Collettività	Azioni di coinvolgimento dei territori attraverso l'erogazione dei servizi con un lavoro di sviluppo di comunità	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 40,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Consorzi servizi socio assistenziali area canavese/eporediese	Ente pubblico	Altro	il consorzio gestisce alcuni servizi, progetta su bando in partnership e partecipa ai tavoli di co-progettazione
Enti locali (comuni e unioni montane)	Ente pubblico	Altro	il consorzio gestisce alcuni servizi, progetta su bando in partnership e partecipa ai tavoli di co-progettazione
Associazioni sportive, culturali e di volontariato del territorio canavesano	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	partnership per progettazioni a bando
Fondazioni bancarie	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	il consorzio riceve contributi su

			specifiche progettazioni a bando per aumentare le opportunità di iniziative educative e assistenziali sul territorio
Impresa sociale con i bambini	Impresa sociale	Altro	il consorzio riceve contributi su specifiche progettazioni a bando, sia come capofila sia come partner
Cooperative sociali	Cooperativa sociale	Altro	il consorzio avvia con esse partnership per progettazioni specifiche, sia a bando sia nei percorsi di co-progettazione avviati sui territori
Azienda Sanitaria Locale	Ente pubblico	Altro	il consorzio gestisce alcuni servizi e progetta su bandi
Aziende del territorio canavesano	Imprese commerciali	Altro	Promozione del welfare aziendale, progetti di inserimento lavorativo
Istituzioni scolastiche	Ente pubblico	Altro	co-programmazione di servizi

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Dati in fase di elaborazione

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	0
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	3	3
< 6 anni	1	1
6-10 anni	1	1
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
3	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	assistente sociale

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	cc	0	0,00	No	0,00

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	cc	0	0,00	No	0,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
1	Totale dipendenti determinato	1	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	1	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

non vi sono soci volontari

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	1040,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto collettivo nazionale cooperative sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non vi sono volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Incrementare le opportunità lavorative degli operatori del Terzo Settore, nello specifico quelli delle cooperative consorziate, attraverso la progettazione di almeno tre nuovi servizi/attività per anno e di partecipazione ad almeno tre tavoli di co-progettazione.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Presenza di almeno il 50% di donne negli organi decisionali del Consorzio.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti, anche se dato l'esiguo numero di dipendenti del Consorzio e la collocazione coerente con il loro titolo di studio, l'obiettivo non pare particolarmente pertinente.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Obiettivo in capo alle cooperative consorziate (vedasi Bilanci Sociali) in quanto il Consorzio non gestisce direttamente alcun tipo di servizio.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Implementazione di almeno tre progetti per anno dedicati alla riduzione della povertà economica, educativa, relazionale.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Aumento del 25% del livello di benessere e coinvolgimento dei destinatari dei progetti redatti dal Consorzio e implementati dalle cooperative aderenti.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non rilevabile nell'ambito delle attività del Consorzio.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Integrazione di almeno un progetto redatto dal Consorzio per anno nella rete dei servizi pubblico-privati territoriali.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Aumento del 10% della partecipazione sociale degli specifici gruppi target all'interno dei progetti promossi dal Consorzio.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Aumento del 10% della fiducia generalizzata (indice di benessere) degli specifici gruppi target all'interno dei progetti promossi dal Consorzio.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non applicabile alle attività del Consorzio.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Avvio di almeno un servizio/attività innovativa all'anno sul territorio canavesano.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non applicabile alle attività del Consorzio.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non rilevabile nell'ambito delle attività del Consorzio.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Invito a partecipare ai tavoli promossi dagli enti locali del territorio che siano collegati alle attività portate avanti dalle cooperative del Consorzio.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non applicabile alle attività del Consorzio.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevabile nell'ambito delle attività del Consorzio.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Introduzione di almeno un sistema IT l'anno per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei sistemi produttivi.

## **Output attività**

Nel 2022 il Consorzio ha continuato ad operare principalmente in quattro ambiti per conto delle cooperative consorziate:

1. rappresentanza a livello locale, regionale e nazionale;
2. gestione amministrativa;
3. progettazione e project management.
4. general contractor

Per quanto riguarda il primo ambito di attività il Consorzio attraverso i propri rappresentanti (consiglieri di amministrazione e/o dipendenti) ha partecipato in nome proprio e quando richiesto per conto delle cooperative a incontri istituzionali e a tavoli di lavoro a livello territoriale e regionale/nazionale, sia con enti pubblici sia con altri soggetti del terzo settore. Il presidio attivo dei luoghi di interesse per le attività del Consorzio e delle consorziate ha consentito di mantenere alta la visibilità del proprio operato e di poter cogliere nuove opportunità oltre che aumentare gli scambi di esperienze, collaborazioni e buone prassi.

Per quanto riguarda il secondo ambito di attività gli output sono stati: amministrazione e contabilità aziendale, chiusura di bilancio d'esercizio civilistico e fiscale. analisi di bilancio. calcolo e liquidazione imposte dirette ed indirette, adempimenti fiscali e dichiarativi in conformità dello scenario fiscale.

Per quanto riguarda invece l'attività di progettazione e project management sono stati elaborati progetti per la partecipazione a bandi di gara e/o percorsi di co-progettazione sia come Copernico quale general contractor sia su richiesta delle singole cooperative.

Per quanto riguarda l'attività di general contractor sono coinvolte le diverse cooperative aderenti secondo l'ambito di competenza.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Gestione amministrativa

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

**Tipologia attività interne al servizio:** Gestione contabilità e pratiche amministrative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

**Nome Del Servizio:** Progettazione e project management

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 2

**Tipologia attività interne al servizio:** Redazione progetti, coordinamento operativo, monitoraggio e valutazione; rendicontazione.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

**Nome Del Servizio:** Rappresentanza

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

**Tipologia attività interne al servizio:** Relazione con gli stakeholders territoriali pubblici e privati

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

I beneficiari delle attività del consorzio sono le cooperative sociali ad esso aderenti che utilizzano i servizi di progettazione, amministrazione e general contractor, pertanto beneficiari indiretti possono essere considerati gli utenti dei servizi erogate dalle singole cooperative e dettagliati nei rispettivi BS.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

La presenza di un ufficio di gestione amministrativa centralizzato per le cooperative del Consorzio ha favorito processi di ottimizzazione delle risorse impiegate a valore del Consorzio e delle cooperative e fluidità nella gestione operativa.

L'attività di progettazione e project management ha prodotto un incremento costante nel corso degli anni nelle entrate ascrivibili a contributi a bando frutto di questa attività da parte del Consorzio.

Grazie alle attività di progettazione del Consorzio, le cooperative consorziate hanno ampliato il loro raggio e ambito di intervento, offerto nuove e interessanti opportunità lavorative ai propri soci, innovato i servizi, incrementato l'impatto sociale delle loro azioni in ambito educativo, sociale e sanitario e sono oggi riconosciute come partner imprescindibili nella costruzione di reti di collaborazione pubblico-privato per la promozione di servizi e/o politiche sociali sul territorio di riferimento.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Il Consorzio non è in possesso di alcuna certificazione di qualità al momento.

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di gestione individuati sono stati raggiunti.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Le procedure poste in essere sono un consolidamento dei rapporti di collaborazione con gli stakeholders del territorio di riferimento finalizzato alla condivisione di opportunità di stabilizzazione aziendale.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	19.109,00 €	204.056,00 €	112.835,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.041.905,00 €	699.050,00 €	532.844,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	146.175,00 €	93.001,00 €	63.271,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	10.467,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	20.372,00 €	40.124,00 €	52.127,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	35.500,00 €	35.510,00 €	24.200,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	14.229,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	37.266,00 €	51.298,00 €	51.299,00 €
Totale riserve	18.816,00 €	16.874,00 €	15.172,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.856,00 €	2.001,00 €	1.757,00 €
Totale Patrimonio netto	57.938,00 €	66.628,00 €	68.228,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	1.856,00 €	2.001,00 €	1.757,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	13.580,00 €	17.428,00 €	11.373,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	37.266,00 €	51.298,00 €	50.782,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	516,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	25.266,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.329.365,00 €	1.151.300,00 €	799.506,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	85.809,00 €	91.870,00 €	75.212,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	6,00 %	8,00 %	9,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	1.188.080,00 €	94,00 %
Incidenza fonti private	74.981,00 €	6,00 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Il Consorzio non ha promosso iniziative raccolta fondi, aderendo e promuovendo le campagne delle singole cooperative aderenti.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

==

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Laddove possibile il personale ha mantenuto una parte di modalità di lavoro da remoto con conseguente diminuzione dell'impatto ambientale.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il Consorzio si è adoperato per reperire con continuità risorse materiali e immateriali sia per gli enti pubblici sia per quelli di Terzo Settore che sul territorio operano per promuovere il benessere della comunità, con particolare riferimento ai soggetti più fragili.

Attraverso percorsi specifici si è reso promotore di percorsi di sviluppo di comunità e di attivazione della popolazione locale in processi partecipati a favore dei territori e dei loro abitanti con una attenzione particolare ai minori e agli anziani.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree Interne

Piccoli comuni

Ivrea e Canavese

### Coinvolgimento della comunità

Percorsi di co-progettazione e co-programmazione a partire dai bisogni espressi dai territori, in stretto raccordo con l'associazionismo, il mondo delle realtà culturali e sportive, la scuola, gli enti socio assistenziali e le amministrazioni locali.

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

==

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

==

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

==

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

==

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del

Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità

civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Il presente bilancio sociale al 31.12.2022 è relativo a  
COPERNICO scs  
Sede legale: Strada Privata Bidasio snc – 10015 IVREA (TO)  
Codice fiscale e partita Iva: 07426330010  
Il documento è stato redatto il 25 maggio 2023  
IN ORIGINALE FIRMATO DIGITALMENTE DA

Cristina ARRO'

Il sottoscritto CORRADO BORATTO, dottore commercialista, nato ad Ivrea (TO), il 09.10.1962, codice fiscale BRT CRD 62R09 E379Z, regolarmente iscritto nella sezione A dell'albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Torino, al numero 1.526, DICHIARA, ai sensi dell'articolo 23-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e dell'art. 6 del D.P.C.M. 13 novembre 2014, che la copia del presente documento è prodotta mediante processi e strumenti che assicurino la corrispondenza del contenuto della copia alle informazioni del documento informatico da cui è tratto.

Strambino (TO), 28 luglio 2023